

# Paltamon seurakunnan toimintasuunnitelma vuodelle 2019

## JOHDANTO

### *Yleistä*

Vuoden 2019 tammikuussa uusi kirkkovaltuusto aloittaa toimintansa. Kirkkovaltuusto puolestaan valitsee uuden kirkkoneuvoston ja johtokuntien jäsenet varajäsenineen. Kahdeksan viidestätoista kirkkovaltuutetusta on uusia kirkkovaltuutettuja, seitsemän toimikauden 2015-2018 jäsenistä jatkaessa uudella valtuustokaudella. Kirkkovaltuustossa on näin ollen sekä kokemusta ja uusia näkemyksiä rinta rinnan.

Kirkkovaltuuston tärkeänä tehtävänä on luotsata seurakuntaa kohti tulevia aikoja. Kirkkovaltuusto luo raamit seurakunnan toiminnalle ja vastaa resurssien mitoittamisesta sen eri tehtäväalueille. Kirkkovaltuusto vastaa viime kädessä seurakunnan strategisista ratkaisuista kuten mahdollisista seurakuntaliitoksista tai seurakuntien välisen yhteistyön tiivistämisestä.

Seurakunnan taloudelliset resurssit tulevat vähenemään. Seurakunnan jäsenmäärä on tällä hetkellä 2.648 henkeä. Väkimäärän vähenemisestä johtuva verotulojen vähentyminen on alkanut näkyä vuonna 2018. Seurakunnan hallinnon tehtävänä on pohtia ja tehdä tarvittaessa päätöksiä seurakunnan talouden tasapainottamiseksi.

### ***Resurssit ja toiminnalliset tavoitteet***

Seurakunnallamme on yhdeksän vakituista työntekijää, jotka muodostuvat eri työalojen ammattilaisista. Kesäaikaan seurakunnan palveluksessa on määräaikaisia työntekijöitä hautausmaanhoidossa. Seurakunta toimii myös työharjoittelu- ja työkokeilupaiikkana monille paltamolaisille, jotka tuovat oman lisänsä seurakunnan toimintaan.

Työntekijöiden hyvinvoinnin ja keskinäisen yhteistyön vahvistamisen on yksi erityinen painopiste vuonna 2019. Tähän varataan erillinen määräraha (3.500 euroa).

Työntekijöiden hyvinvointia ylläpidetään yhdessä työterveyshuollon kanssa (Terveystalo).

Monet vapaaehtoiset ovat antaneet aikaansa jo vuosien ajan seurakunnan työlle. Vapaaehtoiset mahdollistavat monet tilaisuudet ja työmuodot, joita muutoin olisi vaikea tai jopa mahdotonta järjestää. Vapaaehtoisten hyvinvointiin, rekrytointiin ja motivointiin on myös syytä kiinnittää huomiota tulevalla kaudella.

Toiminnallisena tavoitteena pyrimme jatkamaan seurakuntalaisten entistä parempaa tavoitettavuutta ja toiminnan kehittämistä siihen suuntaan, jossa seurakuntalaiset eri ikäiset ja eri tavoin ajattelevat tulisivat seurakunnan puolesta huomioiduiksi.

Toiminnallisesti jatkamme valtakunnallisen ”Kohtaamisen kirkko” ajatuksen ja paikallisesti muodostuneen ”Ihan pihalla” teeman kautta ihmisten arjessa, juhlassa sekä elämän eri taitekohdissa tapahtuvaa työtä.

Yhteistyö naapuriseurakuntien kesken tulee olemaan tulevaisuudessa entistä tärkeämpää seurakunnan perustehtävän ja seurakunnilla jo lainkin perusteella olevien yhteiskunnallisten velvoitteiden hoitamisessa.

Työaloittain hyväksytyt toimintasuunnitelmat (julistus-, diakonia-, kasvatus-, ja lähetystyö) antavat tarkemman kuvan seurakunnan toiminnan sisällöistä, resursseista ja tavoitteista. Seurakunnan muut tehtävät, jotka eivät sisälly johtokuntien esityksiin kuten hallinnon ja kiinteistötoimen alaan liittyvät, tulevat lyhyesti esitellyiksi ennen johtokuntien laatimia toimintasuunnitelmia.

### ***Talousarvio 2019***

Paltamon seurakunnan talousarvio 2019 on 5.991 euroa alijäämäinen.

## **HALLINTOELIMET**

### ***Kirkkovaltuusto***

Kirkkovaltuusto on seurakunnan ylin päättävä elin. Kirkkovaltuusto kokoontuu vuoden aikana 3-4 kertaa. Palkkamenoissa on kanslistin ja kirkkoherran valtuustotyöskentelyyn käyttämä osuus. Kirkkovaltuutettujen kokouspalkkiot ja matkakulut sekä kokouskahvitukset ja muistamiset.

### ***Kirkkoneuvosto***

Kirkkoneuvosto valmistelee ja panee toimeen kirkkovaltuuston päätökset. Kirkkoneuvosto kokoontuu vuoden aikana 5-6 kertaa. Henkilöstön palkkausmenoja sekä luottamushenkilöiden kokouspalkkioita ja matkakuluja. Koulutusmääräraha työntekijöiden koulutukseen sekä määräraha huomionosoituksia varten.

### ***Tilintarkastus ja valvonta***

Tilintarkastajan asiantuntijapalvelut.

### ***Taloushallinto***

Henkilöstön palkkausmenoja sekä matkakuluja. Määräraha kirkon palvelukeskuksen (KIPA) maksuihin, sekä asiantuntijapalvelujen ostamiseen.

**ATK**

Atk-palvelukset ja linjavuokrat sekä kaikki laiteautomaatioista johtuvat menot sekä vuotuiset ohjelma- ja lisenssimaksut. Atk-lähitukihenkilön palkkiot sekä pienehköjä atk-hankintoja. Tällä kustannuspaikalla on myös IT-aluekeskukselle menevä vuosimaksu.

***Kirkonkirjojen pito***

Sukututkimusten laatimisesta ja virkatodistusten antamisesta aiheutuvat menot. Tällä kustannuspaikalla on tarkoitus erottaa viranomaistoiminnasta aiheutuvat jäsentietojärjestelmän ylläpitomenot muusta kansliatoiminnasta.

***Kirkkoherranvirasto***

Seurakunnan muusta kansliatoiminnasta aiheutuvat menot.

***Työpaikkaruokailu***

Varsinaista työpaikkaruokailua ei ole. Seurakunta ostaa lounaseteleitä ja ruokakuponkeja ja subventoi työntekijöiden ruokailua. Etu on niin pieni, että siitä ei synny verotettavaa etuutta.

***Muu yleishallinto***

Muut hallintokulut, jotka eivät kuulu edellä kuvattuihin toimintoihin. Työterveyshuollon kulut. Yleishallintoon on keskitetty myös kaikki kopiointimenot.

***Työyhteisön kehittäminen***

Työyhteisön kehittämisestä ja virkistystoiminnasta aiheutuvat menot.

**HENKILÖSTÖMENOT**

Seurakunnan palkkamenot vuonna 2019 ovat 360.075 euroa ja sivukulut 85.708 euroa. Henkilöstökulut yhteensä 445.783 euroa. Palkkamenoissa on huomioituna lomarahojen leikkaus 30 %.

**YLEINEN SEURAKUNTATYÖ*****Jumalanpalveluselämä***

Jumalanpalveluselämästä aiheutuvat toimintamenot.

***Hautaan siunaaminen***

Hautaan siunaaminen on tahdottu erottaa omaksi kulueräkseen, jotta kirkko voisi osoittaa yhteiskunnalle hautaan siunaamisen olevan osa kirkon yhteiskunnallista tehtävää ja todentaa näin myös siitä aiheutuvat kulut.

***Muut kirkolliset toimitukset***

Kasteista ja vihkimisistä sekä oheismateriaaleista aiheutuvat kulut.

***Muut seurakuntatilaisuudet***

Ne seurakunnalliset tilaisuudet, joita ei selkeästi voida osoittaa minkään muun työmuodon alle. Useimmiten esimerkiksi jumalanpalveluksien jälkeiset jatkotilaisuudet ja muut yhteiset kokoontumiset.

***Tiedotus ja viestintä***

Tiedotuksesta aiheutuneet menot. Esimerkiksi 6-8 kertaa vuodessa ilmestyvän kunta-seurakunta-tiedotteen painatus- ja jakelukulut.

***Muu seurakuntatyö***

Tämän työmuodon alle on kerätty kaikki rovastikunnallisesta yhteistoiminnasta aiheutuvat jako-osuudet. Samoin lähetyjärjestöille ja Kirkon Ulkomaanavulle myönnettävät avustukset sekä paikallisille yhteistyökumppaneille annettavat toiminta-avustukset ja kannustusstipendit.

***Rovastikuntatyö***

Rovastikunnallinen yhteistyö jatkuu lääninrovasti Hannes Seppäsen ja rovastikunnallisen yhteistyön johtokunnan johdolla. Talousarvioon sisältyy työalakohtaisesti määrärahaa rovastikunnallisen yhteistyön toteuttamiseen diakonia-, kasvatus- ja lähetystyössä.

***Alueneuvosto***

Kontiomäellä toimiva paikallista seurakuntatyötä tukeva toimielin, joka järjestää ja koordinoi alueellista seurakuntatyötä yhdessä muiden työmuotojen kanssa.

***Leikkimökkikirkko***

Leikkimökkikirkon ulkomaalaus 300 euroa.

## HAUTAUSMAAKIINTEISTÖT

### ***Kappeli***

Ruumiinsäilytystilan ylläpitomenot.

### ***Paltamon hautausmaa***

Hautausmaan ylläpidosta aiheutuvat menot.

### ***Paltaniemen hautausmaa***

Paltamon vanhan hautausmaan ylläpidosta aiheutuvat menot.

## KIRKOT JA KAPPELIT

### ***Paltamon kirkko***

Paltamon kirkon ylläpidosta aiheutuvat menot.

### ***Paltamon vanha kirkko***

Paltaniemellä sijaitsevan vanhan kirkon ylläpidosta aiheutuvat menot. Tulopuolella kirkon vuokratulo Kajaanin seurakunnalta.

### ***Kuvakirkon rahasto***

Tuloina on korteista ja esitteistä saatavat myyntitulot.

## SEURAKUNTATALOT

### ***Paltamon seurakuntakeskus***

Paltamon seurakuntakeskuksen ylläpidosta aiheutuvat menot. Tulopuolella on tilavuokrat.

### ***Kontiomäen seurakuntakoti***

Kontiomäen seurakuntakodista aiheutuvat ylläpitomenot.

## MAA- JA METSÄTALOUS

### ***Maatalous***

Tulona maa-alueista saatavat vuokratulot.

### ***Metsätalous***

Metsäsuunnitelman mukaan vuosittainen kestävä hakkuumahdollisuus on n. 6800 m<sup>3</sup>. Kestävän kehityksen mukaiset puun myyntituotot ovat talousarviossa 120.000 euroa. Metsäpalstojen myynneistä arvioitu tuotto 100.000 euroa kohdassa muut metsätalouden tuotot. Metsäsuunnitelman mukaiset uudistamis- ja metsänhoitomenot ovat n. 25.000 euroa ja puutavaran myyntikulut 2.500 euroa.

## MUU KIINTEISTÖTOIMI

### ***Keittiötoiminta***

Uuden kirjanpitojärjestelmän mukaisesti keittiötoiminta on muutaman vuoden ajan erotettu omaksi kustannuspaikakseen. Kuluna emännän keittiötoimintaan kohdistuvat palkkausmenot.

## VEROTULOT JA AVUSTUKSET

Kirkollisveroa arvioidaan kertyvän 540.000 euroa ja valtion rahoitus on 65.421 euroa. Paltamon seurakunnan laskennallinen maksuosuus kirkon keskusrahastolle on 20.020 euroa ja eläke-rahastomaksu 26.950 euroa. Osinkotuottoja arvioidaan saatavan 3.300 euroa.

## TALOUSARVIOLAINAT

Seurakunnalla on lainaa 135.000 euroa hautainhoitorahastolta. Maksusuunnitelman mukainen päälainan lyhennys vuonna 2019 on 45.000 euroa. Lainan korkomenot ovat 810 euroa.

## INVESTOINNIT

Paltamon kirkon julkisivukorjaus 250.000 euroa. Kontiomäen srk-kodin lämmitysjärjestelmän uusiminen 45.000 euroa. Keisarin tallin korjaus 5.000 euroa.

## HAUTAINHOITORAHASTO

Hautainhoitorahaston toimintatuotot 29.500 euroa ja toimintakulut 24.645 euroa sekä rahoitustuotot 810 euroa. Palkkamenot ovat 13.525 euroa ja sivukulut 3.300 euroa. Hautainhoitorahaston talousarvio 2019 on 5.665 euroa ylijäämäinen.

## JULISTUSTYÖN JOHTOKUNTA

### 1. Toiminta-ajatus / Tehtävä

Seurakuntaelämää kehitetään niin, että kristillinen usko on todellisuutta ja voimavara mahdollisimman monen paltamolaisen elämässä. Paltamon seurakunta: ilosanoman välittäjä, vierellä kulkija ja yhteyden luoja.

### 2. Resurssit

Seurakunnan työntekijät, seurakuntalaiset, herätysliikkeet, kristilliset järjestöt, oppilaitokset, paikalliset yhteistyökumppanit, erilaiset kuorot, musiikkiryhmät ja soitinyhtyeet.

### 3. Keskeiset painopistealueet

Vuoden 2019 painopiste on teema ”Ihan pihalla” —jumalanpalvelusten järjestäminen ulkoilmassa.

### 4. Tavoitteet

- jumalanpalveluselämän kehittäminen, virkistäminen ja monipuolistaminen
- alfa-kurssien järjestäminen, kohtaamispaikka-iltojen pitäminen
- koti-/ kyläseurojen, Sanan ja Rukouksen Iltojen pitäminen
- seurakunnan ja eri herätysliikkeiden / järjestöjen yhteistilaisuuksien, avioparitoiminnan, mies-/ naisseminaarien ja viikonlopputapahtumien järjestäminen
- kuorojen ja musiikkiryhmien osallistuminen eri tilaisuuksiin
- rovastikunnallisen yhteistyön toteuttaminen Kainuun rovastikunnan seurakuntien yhteistyön kautta
- konserttien ja musiikkitapahtumien suunnitteleminen eri yhteistyökumppanien kanssa
- vapaaehtoistoiminnan kehittäminen seurakunnassa: miten etsimme, löydämme, innostamme, rohkaisemme ja koulutamme vapaaehtoisia
- rohkaisulla kanssaihminen auttaminen sitoutumaan elää elämää kristittynä arjessakin
- seuratoiminnan ja musiikkitoiminnan kehittäminen ja päivittäminen eri ikäluokille maaseutuelämän ehdoilla

### 5. Tavoitteet vuosille 2020 ja 2021

- toimintasuunnitelman tarkistaminen ja päivittäminen
- muiden alojen kanssa keskusteleminen ja tarvittaessa kaikkien alojen toimintasuunnitelmien uudelleen suunnitteleminen vanhan vuodelta 1995 pohjan nojalta

## LAPSI- JA PERHETYÖ

### 1. Toiminta-ajatus/Tehtävä

Lapsi- ja perhetyö ovat seurakunnan alle kouluikäisille lapsille ja heidän perheilleen sekä hoitajilleen järjestämää toimintaa, jossa punaisena lankana on kasteopetus sekä vanhempien ja perheiden tukeminen niin kristillisessä kuin muussa kasvatuksessa. Vuositeemana ”Ihan pihalla”, jalkaudutaan ihmisten joukkoon.

### 2. Resurssit

Lapsi- ja perhetyössä toimii lastenohjaaja. Päivä- ja perhekerhoja pidetään Kontiomäessä ja Paltamossa. Pyhäkoulu toteutetaan kirjepyhäkouluna yhteistyössä Kajaanin ja Ristijärven seurakuntien kanssa. Työalalla ollaan yhteistyössä päivähoidon ja esiopetuksen kanssa. Yhteistyötä tehdään myös seurakunnan muiden työalojen kanssa sekä johtokunnan jäsenet osallistuvat mahdollisuuksien mukaan toimintoihin. Työaloista vastaa kappalainen.

### 3. Keskeiset painopistealueet

Lapsille ja heidän perheilleen seurakunnasta ja kristillisestä uskosta pyritään antamaan monipuolinen ja turvallinen kuva. Esikoululaisten kohtaamista sekä perhepäivähoitajien kanssa tehtävää yhteistyötä parannetaan. Päiväkodin lapsille tarjotaan mahdollisuutta käydä seurakunnan tiloissa omassa tuokiossaan ja leikkimässä. Tämä noin kerran kuukaudessa. Lisäksi ovat pikkukirkot, jotka ovat perhekerhon kävijöille, eskareille, päiväkotilaisille sekä perhepäivähoitajille tarkoitettuja kirkkohetkiä. Pikkukirkot ovat avoimia myös satunnaisille kävijöille.

YV –teema, järjestetään perhetapahtuma. Lapsityöhön otetaan enemmän lähetystyötä mukaan. 1 – 4-vuotiaille lähetetään synttärkortit.

### 4. Tavoitteet

- Vahvistetaan lasten ja heidän vanhempiensa ja hoitajiensa kristillistä kasvatusta.
- Avataan Raamattua ja sen kertomuksia sekä opetuksia elämän perustaksi ja tueksi hyvinvointiin
- Tuetaan perheitä kasvatuksessa ja annetaan heille mahdollisuus kohdata työntekijä
- Tehdään toiminnasta ”matalan kynnyksen” toimintaa, johon kaikilla olisi helppo tulla
- Parannetaan näkyvyyttä ja tietoisuutta lapsi- ja perhetyöstä
- pikkukirkon käytön lisääminen

Näihin tavoitteisiin keskitytään päiväkerhoissa pidettävien hartaushetkien, askartelujen sekä perheille, lasten hoitajille ja perhepäivähoitajille pidettävien tuokioiden avulla perhekerhoissa ja pikkukirkoissa, sekä retkillä.



Toteutetaan vuoden aikana muutama isompi tapahtuma ja/tai retki yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa. Vuoden aikana järjestetään perhekirkkoja, jotka ovat lyhytkestoisempia. Toiminnassa keskitytään kirkkovuoden teemoihin.

Järjestetään toiminnallisia iltoja, esimerkiksi laulu- ja leikki-ilta perheille, muutamia kertoja toimikauden aikana. Esikoululaisille jaetaan lasten Raamatut.

#### 5. Tavoitteet vuosille 2019-2020

- uusien työtapojen kokeilu
- sijaisuuksien järjestäminen
- ikäluokan tavoittaminen, osallisuuden lisääminen
- -yhteistyön kehittäminen
- pikkukirkon käytön kehittäminen

## VARHAISNUORISO- JA NUORISOTYÖN TOIMINTASUUNNITELMA

### 1. Toiminta-ajatus

Opetetaan lapsille ja nuorille yksinkertaisella ja havainnollisella tavalla kristinuskon perusasioita. Annetaan heille turvallinen ja myönteinen kuva Jumalasta, seurakunnasta sekä kirkosta. Ohjataan lapsia, nuoria ja perheitä rukous- ja jumalanpalveluselämään.

### 2. Resurssit

Työalasta vastaavana pappina toimii seurakunnan kappalainen. Työalalla työskentelee yksi nuorisotyönohjaaja apunaan koulutettuja kerhonohtajia, isosia sekä vapaaehtoisia aikuisia. Yhteistyötahoja ovat 4h, kunta, Helluntaiseurakunta, PaUr, Vaarojen Vaeltajat, muut rovastikunnan seurakunnat sekä oman seurakunnan muut työalat.

### 3. Keskeiset painopisteet

- **"ihan pihalla"** – seurakunnan teema vuodelle 2018
- **#rauha** –Kirkon kasvatuksen teema vuosille 2018 -2019
- mennään yhä enemmän sinne, missä lapset/nuoret ovat
- seurakunta/työntekijät tutuksi -> koululuokissa pidettävät kotiseurakuntatunnit
- yhteistyö tapahtumat/retket muiden nuorisotoimijoiden kanssa
- Varhaisnuorisotyö kirkossa 100-vuotta keskiössä rovastikunnallisessa yhteistyössä

### 4. Tavoitteet

- tavoitettava toiminta: koululuokkien vierailut pikkukirkossa ja vierailut koululuokissa
- kokoava toiminta: kerhot, leirit, retket, tapahtumat
- yhteistyön säilyminen: 4H, kunta, Helluntaiseurakunta, PaUr, Kainuun opisto, Vaarojen Vaeltajat, muut rovastikunnan seurakunnat

- ”ihan pihalla”-teema käytäntöön ->mennään sinne missä lapset/nuoret ovat

#### 5. Tavoitteet vuosille 2020-2021

- ev.lut kirkon suunta vuosille 2016-2020 ”kohtaamisen kirkko”
- turvataan riittävät resurssit toiminnalle
- kerhonohjaajien ja isosten koulutus ja rekrytointi
- osallisuuden lisääminen

## RIPPIKOULUTYÖN TOIMINTASUUNNITELMA

### 1. Toiminta-ajatus

Rippikoulutyön tarkoituksena on kasteopetuksen antaminen 15 -vuotta täyttävien ikäluokalle ja muille opetusta haluaville. Rippikoulua käyviä vahvistetaan siinä uskossa, johon heidät on pyhässä kasteessa liitetty.

### 2. Resurssit

Työalasta vastaavana pappina toimii seurakunnan kappalainen. Rippikoulutyöhön osallistuvat seurakunnan papit, nuorisotyönohjaaja, kanttori, diakoni sekä tehtävään koulutetut isokset.

### 3. Keskeiset painopisteet

- ”ihan pihalla” – seurakunnan teema vuodelle 2019
- Kirkon kasvatuksen teema #rauha vuosille 2018-2019
- hyvä ja laadukas rippikoulu
- suuri ihme – rippikoulusuunnitelman käyttöönotto (ehtoollinen jo rippikoulun aikana)

### 4. Käytännön toteutus vuonna 2019

- Kevään ja kesän aikana, ennen leiri jaksoa 4 opetuspäivää, joista yksi on retki kuvakirkkoon ja Valon kappeliin. Leiri jakso 30.6.-5.7. Kuusamossa Oivangin nuorisokeskuksessa. Konfirmaatio 7.7. 2019 Paltamon tai Paltaniemen kirkossa, riippuen rippikoululaisten määrästä.
- Uusi rippikoulu alkaa ensimmäisenä adventtisunnuntaina messulla Paltamon kirkossa ja aloitustilaisuudella sen jälkeen.
- Vanhempien ja rippikoululaisten osallistaminen suunnitteluun tapahtuu ensimmäisessä infotapaamisessa ja vanhempien illassa ennen leiriä. Isokset osallistuvat suunnitteluun yhdessä työntekijöiden kanssa.
- Rippikoululaiset täyttävät leirijakson päätteeksi valtakunnallisen itsearviointilomakkeen.
- Työntekijät ja isokset arvioivat yhdessä rippikoulun toteutumista rippikoulun päätyttyä.
- Seurakunnan nettisivuilla ilmoitetaan mahdollisuudesta yksityis- ja aikuisrippikouluun.

#### 4. Tavoitteet

- tarjotaan mahdollisuus rippikoulun käymiseen
- paikallisuunnitelman päivitys uuden suuri ihme-rippikoulusuunnitelman mukaan. Suunnitelma on voimassa kolme vuotta.
- rippikoulu synnyttää positiivisen kokemuksen seurakunnasta ja kirkosta
- nuoret osallistuvat kotiseurakunnan toimintaan
- isosia koulutetaan, tuetaan, ohjataan ja kiitetään

#### 5. Tavoitteet vuosille 2020-2021

- suuri ihme-rippikoulusuunnitelman käyttöönotto
- rippikoulu säilyttäisi asemansa
- isosten koulutus ja rekrytointi

## DIAKONIATYÖN TOIMINTASUUNNITELMA

### 1. Toiminta-ajatus ja tavoitteet

Seurakunnan teema vuodelle 2019 ja Suomen ev.lut. kirkon suunta vuosille 2016 – 2020 ”Kohtaamisen kirkko”.

Diakonia kuuluu kirkon perusolemuksen ja on jokaisen seurakunnan jäsenen perustehtävä. Diakonia on heikoimmassa asemassa olevien ihmisten hyvinvoinnin edistämistä arjessa. Diakoniatyön tarkoitus on olla siellä, minne mikään muu apu ei ylety. Diakonia on kristillisestä uskosta lähtevää luottamuksellista ja ihmistä kunnioittavaa palvelua yhteistyössä muiden auttajien kanssa.

Diakoniatyön tehtävä on palvella ja auttaa lähimmäistä Jeesuksen esimerkin mukaan. Kristillisestä rakkaudesta lähtevän hengellisen, henkisen, sosiaalisen ja aineellisen avun antaminen hädänalaisille, erityisesti niille, joita kukaan toinen ei auta.

Diakoniatyö vuonna 2019 on avointa, iloista, ulospäin suuntautuvaa sekä suvaitsevaista, yhteisvastuullisesti vapaaehtoistyön tuella toteutettua lähimmäisenrakkaudesta kumpuavaa toimintaa.

Diakoniatyön ydin on lähimmäisen rakkaus. Kaikki ovat samanarvoisia. Diakoniatyössä tavoitamme eri elämäntilanteissa olevia ihmisiä oman toiminnan ja eri yhteistyötahojen kautta, kuten vähäosaiset perheet, kehitysvammaiset, mielenterveyskuntoutujat, päihteiden käyttäjät, rikosseuraamusasiakkaat, maahanmuuttajat sekä ikäihmiset.

### 2. Resurssit

Työalasta vastaavana teologina toimii kirkkoherra. Diakoniatyön johtokunta johtaa, kehittää ja valvoo seurakunnan diakoniatyötä. Työalalla työskentelee yksi diakoniaviranhaltija apunaan vireitä vapaaehtoisia. Yhteistyötahoja ovat oman seurakunnan muut työalat, rovastikunnan diakoniaviranhaltijat ja seurakunnat. Paikallistasolla yhteistyötä tehdään mm., sosiaalitoimen, velkaneuvojan, eläkeliiton, vanhusneuvoston, pelimannien, Marttojen ja Lions-klubin kanssa.

### 3. Keskeiset Painopisteet

- Lähimmäisen rakkaus – kohtaaminen koskettaa
- Viedään tilaisuudet lähelle seurakuntalaisia
- Matalan kynnyksen esille tuominen järjestämällä tilaisuudet niin, että samalla rohkaistaan seurakuntalaisia tulemaan seurakunnan järjestämiin tilaisuuksiin

### 4. Toimintamuodot

- Kerhot
- Syyvään-yhessä tapahtumat
- Retket
- Lauluillat
- Seurakuntavierailut
- Leirit
- Vierailijat
  
- Kotikäynnit
- Laitosvierailut
- Asiakasvastaanotot

### 5. Tavoitteet vuosille 2019 – 2020

- osallisuuden lisääminen
- vapaaehtoisten sitouttaminen – innostaminen ja hengellisen elämän hoitaminen
- ihmisten kohtaaminen – syyvään yhdessä tapahtumaan osallistuvien kohtaaminen, surevat

## LÄHETYSTYÖN TOIMINTASUUNNITELMA

### 1. Tavoitteet

Lähetystyön yleistavoitteena on Jeesuksen antaman käskyn mukaisesti Evankeliumin levittäminen niiden keskuuteen, jotka eivät ole kristittyjä, sekä lähetyskentillä, että maahanmuuttajien keskuudessa. Tätä varten seurakunnassa järjestetään toimintaa lähetystietoisuuden lisäämiseksi, lähetystyön ja lähetystyöntekijöiden tukemiseksi ja kannattamiseksi yhteistyössä eri lähetysjärjestöjen kanssa.

### 2. Resurssit

Papiston työnjaossa lähetystyö kuuluu kappalaiselle. Hänen työajasta on arveltu kuuluvan n. 5% lähetystyöhön. Seurakunnassa on lastenohjaaja-lähetysseurain toimi, 80 – 20%. Vapaaehtoiset seurakuntalaiset ja luottamushenkilöt antavat merkittävän työpanoksen. Vierailevat lähetit tuovat tuoretta ja konkreettista tietoa eri lähetyskentiltä. Jatketaan paikallista mutkatonta yhteistyötä kunnan eri toimipisteiden ja oman seurakunnan eri työmuotojen kanssa sekä rovastikunnallisesti.

### 3. Keskeiset painopistealueet

Lähetystyön erityinen painopiste on äidinkielen Raamattu kaikille kansoille.

Lähetystietoisuuden lisääminen omassa seurakunnassa yhteistyössä eri toimijoiden kanssa kaikkien

ikäryhmien kokoontumisissa.

#### 4. Tavoitteet ja toimenpiteet

Edellä mainituista tavoitteista yksilöidyiksi tavoitteiksi ja keinoiksi vuodelle 2019 määritellään seuraavaa:

- lähetysaiheisia tilaisuuksia, myyjäisiä, talkoita, lähetyslounaita, keräyksiä
- lähettierailuja eri ikäryhmille ja eri puolille kuntaa
- tietoiskuja kunta- ja seurakuntatiedotteeseen sekä lehtiin
- tiedotetaan seurakunnan nettisivujen kautta tapahtumista
- uusia osallistujia ja vastuunkantajia pyydetään henkilökohtaisesti mukaan
- paikallistoiminta
- seurakunnan nettisivuille lisätään lähettien kuulumisia
- huolehditaan vapaaehtoisten jaksamisesta

Jumalanpalveluselämän missionaarisuus

- lähettejä ja lähetystyötä muistetaan säännöllisesti esirukouksessa

Lähettien ja maahanmuuttajien tukeminen ja kaukaisten lähimmäisten auttaminen.